



COMUNE DI VOLLA

Città Metropolitana di Napoli

VIA A. MORO N. 1 - 80040

protocollo.pec.volla@pec.it

AVVISO DI INTERPELLO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE.

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010;

VISTA la Direttiva del 04.03.2011 del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" CUG;

VISTA la determinazione cr. gen. n. 359 del 27/07/2015 con la quale è stato istituito il CUG;

VISTO il Regolamento sul funzionamento del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario del 03.12.2015 n. 27;

VISTO l'art. 3 del citato Regolamento per cui: "*I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta per altri quattro anni. I componenti nominati nel corso del quadriennio restano in carica fino alla costituzione del nuovo Comitato*";

CONSIDERATO che debbono essere individuati i nuovi componenti del CUG (effettivi e supplenti) in rappresentanza dell' Amministrazione vista la prossima scadenza a Luglio 2019 del vigente Comitato;

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, di procedere mediante il presente avviso, rivolto a tutto il personale dipendente;

SI RENDE NOTO

-che è indetto avviso di interpello per la nomina a componente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dei rappresentanti dell'amministrazione" secondo le modalità di seguito indicate:

1-Oggetto: presentazione delle istanze per la nomina a componente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dei rappresentanti dell'amministrazione" di seguito denominato CUG con funzioni di promozione e di verifica per il rispetto dei principi di uguaglianza e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall' Amministrazione.

2-Compiti del CUG: Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell' Amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

3-Partecipazione al CUG e durata dell'incarico: La partecipazione al comitato ai sensi dell'art. 57 c. 1 del D.Lgs. 165/2001 sarà gratuita. I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta per altri 4 anni. Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.

4-Termini di presentazione delle candidature: i soggetti interessati a presentare la propria candidatura dovranno far pervenire apposita istanza, secondo il modello allegato, unitamente al proprio *curriculum vitae*, debitamente firmato (preferibilmente redatto secondo il modello U.E.), all'Ufficio del Personale entro il 5/7/19...mediante consegna all'ufficio Protocollo dell'Ente o all'indirizzo PEC: protocollo.pec.volla@pec.it

5-Commissione valutatrice: le istanze ed i *curricula* saranno valutate, ad insindacabile giudizio, di apposita Commissione.

I componenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse con la presentazione della domanda allegata e accertando il possesso dei requisiti sotto richiesti in base ai *curricula* trasmessi, ai sensi della direttiva del 04.03.2011:

-adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;

- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionali;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Al fine di acquisire e di diffondere maggiori e/o migliori conoscenze su argomenti e materie del CUG tra tutti i dipendenti, l'amministrazione darà priorità, rispetto ai precedenti requisiti, a richiedenti che non abbiamo mai fatto parte del Comitato, ciò per permettere una rotazione dei componenti nominati dall'amministrazione.

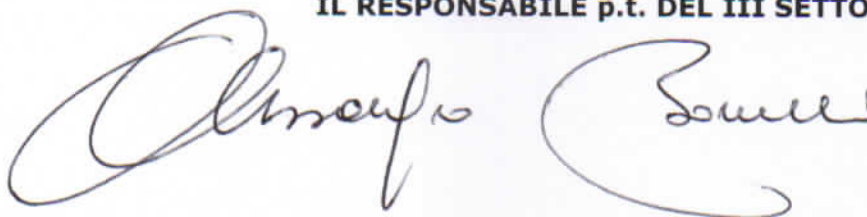
I componenti saranno nominati con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione e comunque dal Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane.

6-Tutela della Privacy: nel rispetto del GDPR, si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei partecipanti e della loro riservatezza ed avverrà esclusivamente per le finalità di gestione della procedura in parola, anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque con strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

I diritti dei partecipanti in materia di tutela del rispetto del trattamento dei dati personali sono disciplinati dal citato GDPR.

Il titolare del trattamento è il Comune di Volla rappresentato dal Sindaco pro-tempore, il Responsabile del trattamento dei dati designato è il Responsabile I Settore.

IL RESPONSABILE p.t. DEL III SETTORE

Two handwritten signatures in black ink, one on the left and one on the right, both appearing to be cursive and somewhat stylized.

ISTANZA CANDIDATURA CUG

**AL RESPONSABILE DEL PERSONALE
SEDE**

**OGGETTO = DISPONIBILITÀ A RICOPRIRE L'INCARICO DI COMPONENTE, DEL
COMITATO UNICO DI GARANZIA, PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI IN
RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE.**

IL/LA sottoscritto/a.....

Nato/a il..... a.....

Recapiti.....

in qualità di:.....

appartenente all'Ufficio.....Settore.....

presenta la propria candidatura quale rappresentante dell'Amministrazione nel Comitato Unico di Garanzia (CUG) per il quadriennio 2019-2023.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, di informazione o uso di atti falsi, richiamati dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e s.m.i.

DICHIARA

di possedere i requisiti prescritti dalla normativa vigente ed in particolare:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionali;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

(specificati nel curriculum vitae allegato);

di essere assegnato/a al servizio/ufficio _____
dell'ente

di non aver fatto parte del C.U.G. il _____ di non aver mai fatto parte
del C.U.G.

Si allegano:

1. curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto in forma autografa, da cui si evince il possesso degli requisiti sopra prescritti.
2. fotocopia di un documento di identità fronte/retro in corso di validità.

Data _____

FIRMA
